

掛合タクシー 行動計画

女性社員が活躍する職場であり続けるため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年8月1日～令和5年7月31日

2. 課題

前回の行動計画期間中に3名いた女性ドライバーが退職し現在は1名が在籍している状態である。女性ドライバーの採用にも取り組んできたところではあるが、応募者もなく、16年間女性ドライバーの新規採用がない状況である。こうしたことを踏まえ、新規採用も重要であるが、既存社員の離職を防止する取り組みが必要と考えている。

3. 目標

- ・現在在籍している社員の平均勤続年数を3年延ばす。

4. 取組内容と時期

【令和2年8月～】

- ・月に1回、『ランチ会』を開き、コミュニケーションの充実を図る。
→職場環境の改善等、遠慮のない意見等交換し合う。
- ・年2回（上期、下期）、全社員一人一人と面談を実施する。
→仕事上の問題は勿論、個人的な問題等にも真摯に耳を傾け、一緒に悩み、解決を図れるよう尽力する。

【令和3年1月～】

- ・連続休暇制度の導入
→有給休暇の積極的な消化も含め、プライベートの充実が仕事への充実にも繋がると考え、5日間の連続休暇制度を設ける。