

掛合タクシー 行動計画

女性ドライバーを増やし、きめ細やかなサービスの向上と女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年8月1日～平成32年7月31日

2. 当社の課題

13年間女性ドライバーの新規採用がなく、高齢化が進んでいる、また、女性トイレが和式で休憩所も断熱が悪く環境整備が遅れている。

<<女性の活躍状況（平成28年6月30日時点）>>

新規採用：13年間採用がない。女性ドライバーの平均年齢は 才である。

目標と取組内容・実施時期

【目標1】

4年以内に女性ドライバーを1名採用し、育成する。そのためにも、女性の就労しやすい職場環境及び研修体制を整える。

<<取組内容1>>

●平成28年8月～

女性客向けの観光タクシー事業の強化を図るため、案内ガイドができるよう地元観光情報の収集、知識の付与等研修体制を整える。

●平成28年12月～

和式トイレを洋式水洗トイレに改修する。

●平成29年2月～

女性休憩室が土間であり、断熱等の処理をし、冷えを解消し過ごしやすい環境を整える。

●平成29年8月～

ホームページにより、女性ドライバーの求人を図る。

●平成30年8月～

第2種免許取得の助成を行う。

<<働き方改革に向けた取組>>

●計画期間中、職員の接遇研修を実施し、プロとしての意識を養う。